

## HYVÄN HALLINNON PERIAATTEET – MODUS ry

Pirkanmaan muotoilu- ja taideteollisuusyhdistys Modus ry noudattaa toiminnassaan yhdistyksen määräyksiä ja toimii omien sääntöjensä mukaisesti.



Pirkanmaan muotoilu- ja taideteollisuusyhdistys Modus ry noudattaa toiminnassaan hyvän hallinnon periaatteita, jotta sen toiminta on vastuullista, tehokasta ja läpinäkyvää. Yhdistyksen toiminnasta, päätöksistä ja taloudellisesta tilanteesta tiedotetaan jäsenille kaksi kertaa vuodessa järjestettävissä sääntömääräisissä yleiskokouksissa. Yleiskokouksissa jokaisella yhdistyksen jäsenellä on mahdollisuus tuoda esiin omia kehitysideoita ja toiveita.

Yhdistyksen hallituksen kokousten pöytäkirjat, toimintasuunnitelmat, vuosikertomukset ja talousraportit löytyvät yhdistyksen pilvipalvelusta, josta niitä on helppo jakaa kaikille yhdistyksen jäsenille. Jäsenten ja yhteistyötahojen henkilötietoja käsitellään GDPR-asetusten mukaisesti.

Yhdistyksen hallituksen tehtävät ja vastuut ovat selkeästi ennalta määritellyt. Jokaisella yhdistyksen jäsenellä on mahdollisuus ilmoittautua mukaan hallitustyöskentelyyn heidän asemastaan tai taustastaan riippumatta. Tarvittaessa hallituspaikoista äänestään suljetussa lippuäänestyksessä joka toinen vuosi syyskokouksessa, jolloin hallitus valitaan kaksivuotiskaudeksi. Jokainen tehtävään valittu hallitusjäsen saa kirjallisen perehdytyksen hallitustyöskentelyyn. Jokainen yhdistyksen jäsen voi ilmoittautua halutessaan myös yhdistyksen puheenjohtajavaaliin, joka pidetään vuosittain yhdistyksen syyskokouksessa. Tarvittaessa myös puheenjohtajaäänestys suoritetaan suljettuna lippuäänestyksenä.

Yhdistyksen hallitus seuraa resurssien käyttöä talousarvion perusteella säännöllisesti noin kerran kuukaudessa pidettävissä hallituksen kokouksissa. Jotta kirjanpito on huolellista ja tarkoin tehtyä, sen hoitaa ammattimainen kirjanpitäjä, joka tekee vuosittain myös yhdistyksen veroilmoitukset ja vuosittaisen tilinpäätöksen, joka esitellään jäsenistölle aina kevätkokouksessa.

### Henkilöstön hyvinvointi osana kestävästä kehityksestä

Yhdistyksen toiminta- sekä johtamistavat tukevat kestävästä kehityksestä, sekä työntekijöiden hyvinvointia. Modus ry pitää tasa-arvoisuutta tärkeänä tasa-arvoisuutta ja se on myös mukana tasa-arvoa edistävissä Erasmus+-hankkeissa.

Työhyvinvointia edistää muun muassa mahdollisuudet joustaa työajoissa sekä

etätyömahdollisuuksilla. Työyhteisössä jokainen kuuntelee toisen mielipidettä, vaikka se ei olisikaan sama kuin itsellään. Toisille puhutaan ja viestitään kunnioittavaan sävyyn asemasta riippuen. Modus antaa vastuuta myös harjoittelussa oleville opiskelijoille ja ottaa heidät mukaan työyhteisöön. Tämä tukee opiskelijoiden kiinnostusta oppimiseen sekä alaa että työpaikkaa kohden.