

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA – MODUS ry



Pirkanmaan muotoilu- ja taideteollisuusyhdistys Modus ry:n

toiminnassa ei missään olosuhteissa sallita minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai häirintää.

Yhdistyksen jäsenillä on mahdollisuus tuoda esiin epäkohtia, mikäli he kokevat tulleen syrjityiksi tai jollain muulla tavoin epäoikeudenmukaisesti kohdelluiksi yhdistyksen toiminnassa.

Yhdistyksen jäseneksi voivat hakea kaikki ammatissa toimivat henkilöt, joilla on muotoilu- ja taideteollisuusalan korkeakoulu-, ammattikorkeakoulu- tai opistoasteinen koulutus sekä henkilöt, jotka ovat muulla tavoin hankkineet vastaavan ammattipätevyyden riippumatta heidän taustastaan, sukupuolestaan, iästään, etnisyydestään, uskonnostaan tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Yhdistyksen hallituspaikkojen ja työryhmien osallistumiselle ei ole esteitä tai rajoituksia. Eri-ikäiset, sukupuolta olevat ja eri taustoista tulevat jäsenet toivotetaan mukaan päätöksentekoon. Jos yhdistyksen näyttelyt jurytetaan, tehdään se nimettömästi, jolloin kaikki hakemukset käsitellään tasa-arvoisesti.

Modus ry pyrkii jatkuvasti kehittämään aktiivista toimintakulttuuria, joka rohkaisee kaikkia yhdistyksen jäseniä osallistumaan yhdistyksen toimintaan. Kokouksissa huolehditaan siitä, että kaikki saavat äänensä kuuluviin.

Yhdistyksen tapahtumat pyritään järjestämään esteettömissä paikoissa. Jos tila ei ole esteetön, siitä kerrotaan selkeästi tapahtumakuvauksen yhteydessä. Kaikissa yhdistyksen tilaisuuksissa, sekä jäsentilaisuuksissa että yleisötapahtumissa, noudatetaan turvallisen tilan periaatteita ja esimerkiksi NYTdesign joulukaupan myyjät perehdytetään tähän. Kaikkia jäseniä ja yleisötilaisuuksissa vieraita kohdellaan yhdenvertaisesti riippumatta henkilön sukupuolesta, iästä, etnisestä alkuperästä, uskonnosta tai vakaumuksesta, mielipiteestä, terveydentilasta, vammaisuudesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta. Rasismi ja syrjintä eivät koskaan kuulu tapahtumiin ja tämä huomioidaan myös viestinnässä ja muussa kielenkäytössä.

Viestinnässä pyritään käyttämään helposti ymmärrettävää, sukupuolineutraalia kieltä, joka huomioi kaikkien jäsenten identiteetit. Tulevaisuudessa aineistot toteutetaan yhä enenevässä määrässä myös englanniksi, jolloin viestinnän saavutettavuus on parantunut.